

# ENTREPRENDRE ENSEMBLE

# TABLE DES MATIÈRES

- 02** Mots du président et de la direction
- 07** Résultats 2022
- 16** Portefeuille et bons coups des entrepreneur.e.s
- 24** Valeurs partagées par notre équipe
- 29** Partenaires et conseil d'administration

# MOT D'EMMANUEL

Chère communauté Espace-inc,

C'est avec une immense fierté que nous avons vu notre vision se concrétiser en 2022 avec le déploiement de l'accélérateur sur l'ensemble du territoire québécois. Le pivot et le travail important entamé il y a quelques années prennent de plus en plus de sens et nous sentons la communauté se mobiliser autour de nous.

Le tissu économique du Québec présente un fort potentiel de création de valeur pour ces entrepreneur.e.s qui ont tout à gagner du réseau d'affaires et d'entrepreneur.e.s d'expérience d'Espace-inc.

Nous intensifions donc la mise en place de notre offre pour mieux soutenir les talents entrepreneuriaux dans le développement et l'opérationnalisation de leur modèle d'affaires.

Au nom du conseil d'administration, merci à l'équipe d'Espace-inc pour son excellent travail et à tous les partenaires qui continuent de nous soutenir année après année et qui nous permettent de transformer le Québec de demain.



**Emmanuel Duchesne**  
Président et chef  
de la direction Exo-s  
Président du CA Espace-inc

**exo-s**

# MOT DE CHLOÉ

Chloé Legris  
Présidente-fondatrice  
et cheffe de l'innovation  
d'Espace-inc



L'année 2022 a été déterminante pour Espace-inc. Grâce au financement obtenu par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, nous pouvons non seulement accélérer notre déploiement, mais nous avons enfin les moyens de construire une équipe à la hauteur de nos ambitions et au service des entrepreneur.e.s

La première embauche a été celle d'un nouveau directeur général, Christophe Goffoz, qui a joint l'équipe à la fin de l'été et qui vient appuyer la structuration de notre croissance et assurer l'excellence de notre offre. Mon rôle évolue, et pour le mieux!

Espace-inc se déploie, et ce n'est que le début d'une vision à long terme. Pour demeurer pertinents et toujours nous améliorer, nous devons poursuivre différents chantiers :

innover en continu, bonifier nos pratiques d'accompagnement, transmettre nos approches, nous adapter aux réalités économiques en constante transformation, prendre notre place dans la nécessaire transition sociale et écologique, tout en assurant notre pérennité financière.

Nous avons bien avancé et nous souhaitons poursuivre ce travail de longue haleine avec vous afin de toujours mieux soutenir la prochaine génération de bâtisseurs et bâtisseuses de l'économie durable du Québec et la vitalité de nos territoires.

# MOT DE CHRISTOPHE

C'est un privilège de pouvoir accompagner une organisation comme Espace-inc dans sa croissance. Notre approche et notre méthodologie unique, développées au cours des années, ont une forte valeur ajoutée pour les entrepreneur.e.s. Ces dernières permettent de les accélérer efficacement et durablement pour bâtir des entreprises à succès.

Espace-inc s'appuie sur une équipe de qualité qui s'agrandira encore, sur un vaste réseau de coachs-entrepreneur.e.s et sur une forte communauté d'affaires. La richesse d'expériences et d'expertises, ainsi que la volonté de ce réseau de redonner au suivant maximisent l'impact que nous avons sur les projets entrepreneuriaux dans toute la province!

L'expansion menée à travers un modèle de soutien aux régions positionne Espace-inc comme un acteur de premier plan pour bâtir la relève entrepreneuriale de demain. C'est à la fois un bel accomplissement et le début d'une nouvelle étape au service des entrepreneur.e.s du Québec.



**Christophe Goffoz**  
Directeur général  
d'Espace-inc

650

candidatures  
reçues

ESPACE-INC  
DEPUIS 2015

un  
réseau  
de

100

coachs et  
expert.e.s  
aguerri.e.s

42 000

heures de  
coaching données

**250**

entrepreneur.e.s  
accompagné.e.s

**922**

emplois créés  
et maintenus

**ESPACE-INC  
DEPUIS 2015**

**37**

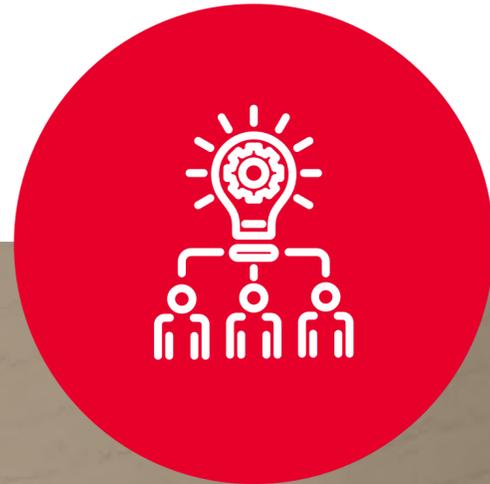
parcours  
de groupe

**200 M\$**

en financement obtenu  
par nos entreprises



# ESPACE-INC EN 2022



78

ENTREPRENEUR.E.S  
ACCOMPAGNÉ.E.S



12

RÉGIONS  
ADMINISTRATIVES



6,5

MILLIONS EN  
SOUTIEN FINANCIER  
du gouvernement du Québec



## NOS ENTREPRENEUR.E.S

**78**

**ACCOMPAGNÉ.E.S**

**45**

**NOUVEAUX  
PROJETS**

**32**

**ACCOMPAGNÉ.E.S  
EN INTENSIF**  
(6 mois et plus)

**85 %**

**TAUX DE  
SATISFACTION**



## NOTRE ACCOMPAGNEMENT

**7**

PARCOURS DE  
GROUPE OPÉRÉS

**39**

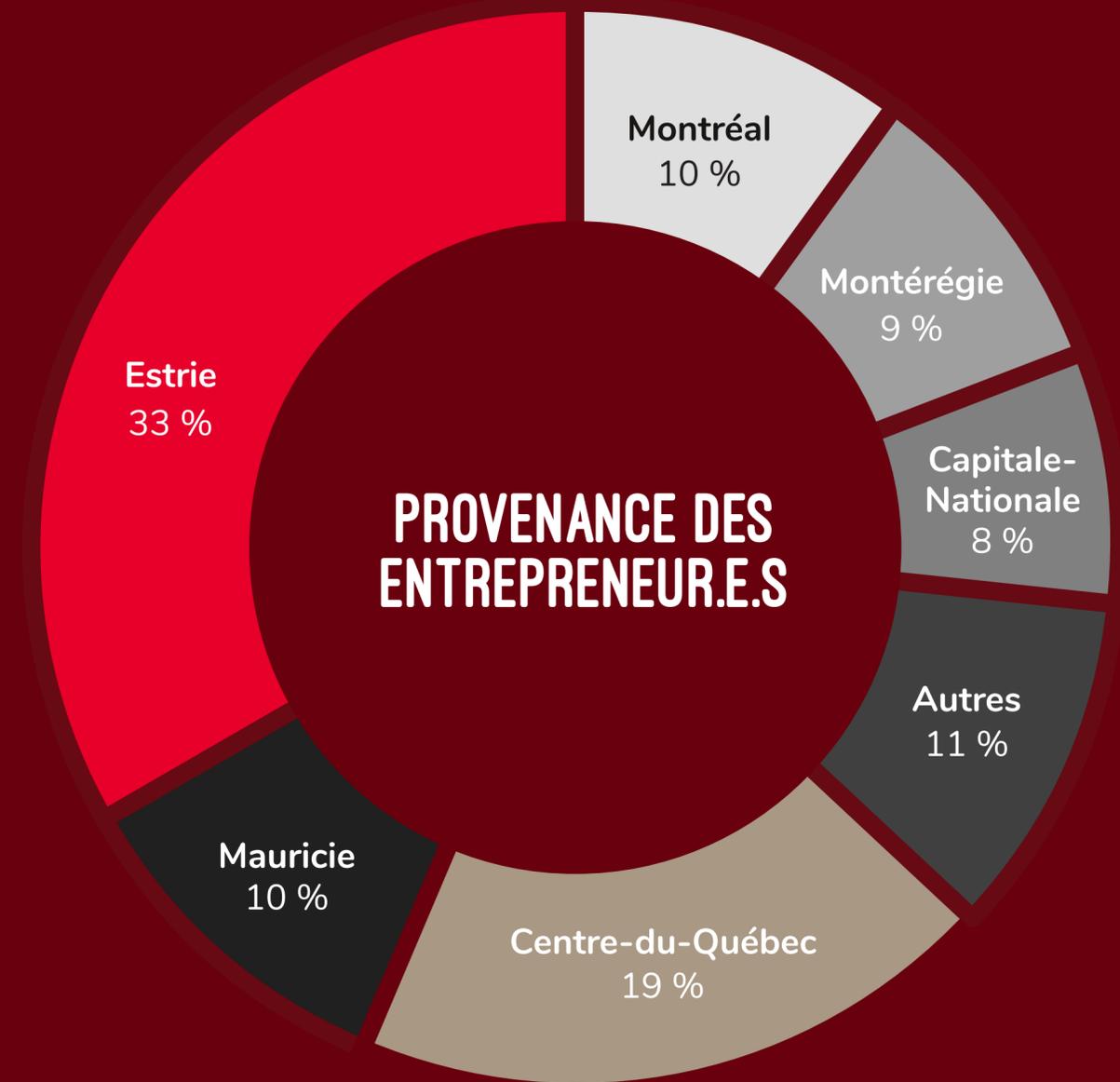
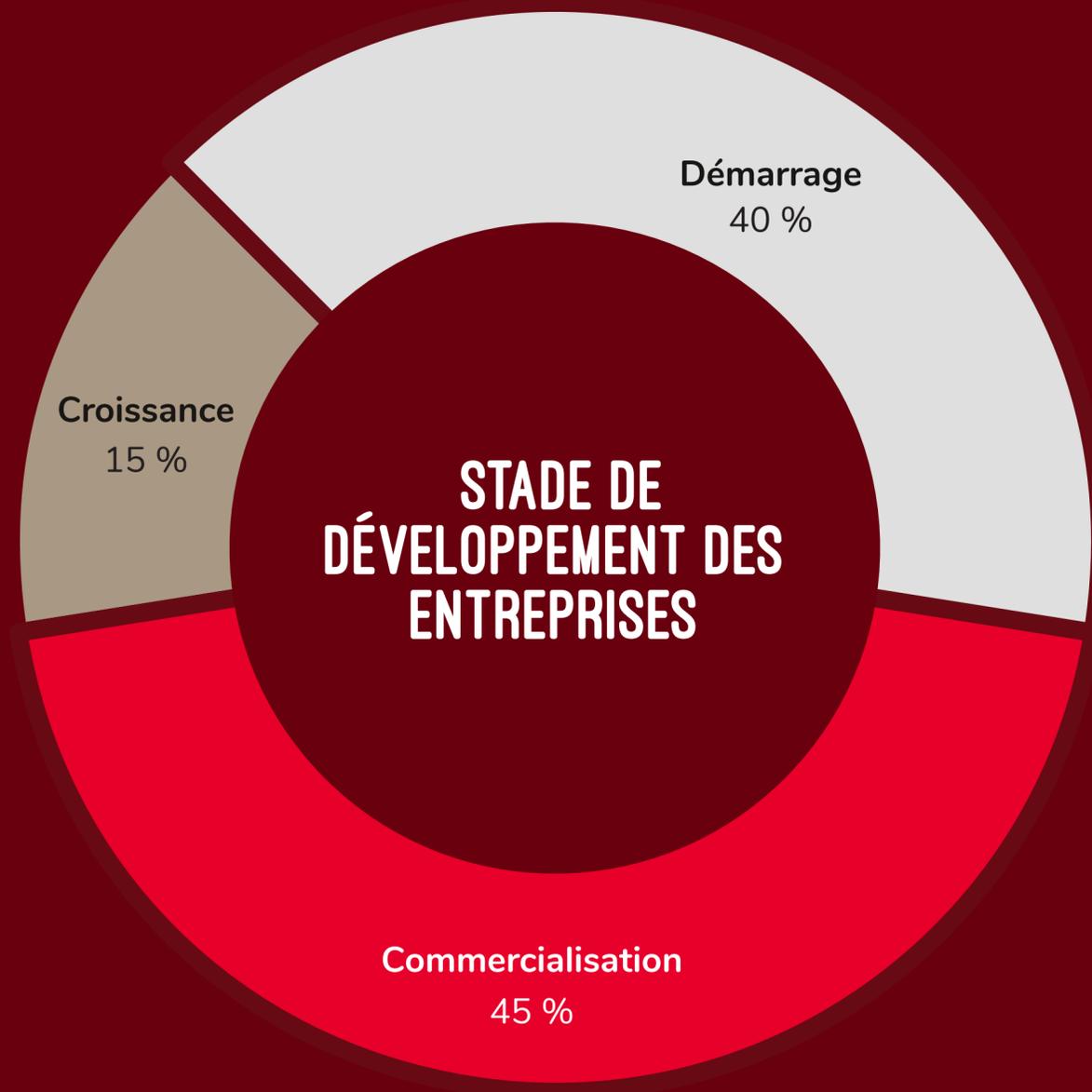
ATELIERS  
LIVRÉS

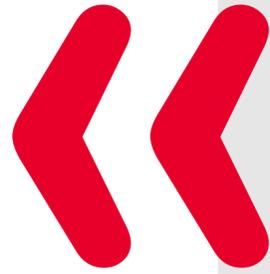
**40**

COACHS ET EXPERT.E.S  
MOBILISÉ.E.S

**6430**

HEURES  
D'ACCOMPAGNEMENT  
RÉALISÉES





## LS CREAM

« L'implication de nos coachs à un moment crucial de notre croissance nous a aidé à affronter les défis et a joué un rôle important dans l'atteinte de nos objectifs et de notre succès. »

Myriam Jean-Baptiste

**Accélérer leur commercialisation aux États-Unis et trouver un partenaire financier stratégique**



## ZMARTESTS

« Mon tout premier contact avec Espace-inc a été une bouffée d'air frais, qui m'a permis de créer un espace pour reprendre mon souffle et mieux imaginer la suite. »

Johanne Dumas

**Bâtir l'équipe de développeurs et la stratégie marketing pour la croissance hors-Québec**



ZMARTESTS

# LE MODÈLE SUPRARÉGIONAL SE DÉPLOIE PARTOUT AU QUÉBEC

Dans le but de partager les réseaux d'affaires et les pratiques d'accélération des talents, startups et PME, certaines collaborations plus étroites existent avec des acteurs clés du développement économique. Ainsi, en plus de poursuivre nos échanges avec les régions de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec, le modèle surpararégional s'étend peu à peu. De nouvelles initiatives ont vu le jour avec le Bas-Saint-Laurent, Lanaudière, l'Outaouais et les Laurentides.



# PLAN QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT 2022-2025

L'accompagnement intensif offert par Espace-inc mise sur une approche par et pour les pairs et répond aux besoins évolutifs des entrepreneur.e.s émergent.e.s, en démarrage et en PME, de toutes les régions du Québec.

De plus, notre façon de faire s'inscrit dans le Plan québécois en entrepreneuriat 2022-2025.

Une somme de 6,5 M\$ nous a donc été octroyée pour déployer notre modèle d'accélérateur et notre approche collaborative.



# UNE COMMUNAUTÉ D'EXCEPTION

- 2 midi-lunchs avec Beauvoir et Agendrix
- 6 ateliers sur les thématiques du financement et du leadership
- 6 événements pour la communauté :
  - Café-réseautage chez Espace-inc
  - 5 à 7 réseautage à Drummondville
  - 5 à 7 dans le cadre du Startupfest à Montréal
  - 5 à 7 réseautage à Sherbrooke
  - 5 à 7 Raymond Chabot Grant Thornton chez Exonetik
  - Soirée des fêtes au Siboire Dépôt

**+ DE 250  
PARTICIPANT.E.S  
À NOS  
ACTIVITÉS**



PORTTEFEUILLE

PORTTEFEUILLE

PORTTEFEUILLE

PORTTEFEUILLE

## QUELQUES RÉALISATIONS MARQUANTES DE L'ANNÉE



Innomalt a annoncé la construction d'une nouvelle usine de 43,7 M\$ à Bécancour au Centre-du-Québec. L'entreprise pourra maintenant offrir ses services innovants de maltage aux plus grandes microbrasseries du Québec et d'ailleurs.

**Entrepreneurs : Raphaël Sanregret et Pascal Viens**

Entosystem a obtenu un financement de 60 M\$ destiné à la construction d'une nouvelle usine à Drummondville au Centre-du-Québec, qui revalorisera 90 000 tonnes de matières organiques à chaque année.

**Entrepreneur : Cédric Provost**



# QUELQUES RÉALISATIONS MARQUANTES DE L'ANNÉE



Oneka Technologies a reçu le Grand Prix du Waves to Water Prize, une compétition organisée par le Département de l'Énergie américain (total de 1 M\$ CA), et le Prix de l'Innovation lors de la conférence annuelle de l'Association Internationale de Dessalement, en plus d'être nommée *Top Innovator* dans le cadre du *Global Freshwater Challenge*, remis avec un prix de 250 000 \$ CA par le Forum économique mondial.

**Entrepreneur : Dragan Tutic**

Le Labo - Solutions Brassicoles, situé à La Pocatière dans le Bas-Saint-Laurent, a triplé sa production en 2022 et a conclu une première ronde de financement en équité avec des investisseurs externes.

**Entrepreneur : Maxime Clément**



## BONS COUPS DE NOS ENTREPRENEUR.E.S



### INDUSTRIALISATION DU MOS UPLIFT

pour réduire ses coûts unitaires de plus de 60 % et atteindre une qualité répondant aux critères de l'industrie automobile.



### CHIFFRE D'AFFAIRES X3

en opérant des casiers de l'Alberta jusqu'au Nouveau-Brunswick. Plus de 600 000 colis et articles variés distribués et sécurisés depuis sa fondation en 2017.



### VENTE D'UN PREMIER DÉMONSTRATEUR QUANTIQUE

à Keysight Technologies, une entreprise américaine, pour la formation du personnel.



### PREMIER RÉCIPIENDAIRE DE LA BOURSE

des cycles supérieurs Marius Cloutier en développement entrepreneurial technologique et deuxième place au Concours Createk - Famille J.R. André Bombardier dans la catégorie Recherche.

# DÉCOUVERTES 2022



Gabriel est bien déterminé à démocratiser la soie d'Amérique comme isolant naturel! Il a su créer les premiers produits isolants faits à base d'asclépiade, une plante avec un potentiel inexploité. L'écoresponsabilité dont son équipe et lui font preuve est remarquable. Ils ne cessent d'innover. Leurs mitaines sont d'ailleurs un produit que j'adore!



Coup de coeur de notre collègue Nicolas Rudloff



Empreint de qualités humaines et d'un leadership incroyable, Jean-Sébastien a à cœur de faire rayonner son bout de Québec isolé, les Îles-de-la-Madeleine. Pour se faire, il transforme une entreprise traditionnelle, OSM Atlantique, en une entreprise innovante qui a le potentiel de changer la donne dans le monde de la maintenance mécanique navale.



Coup de coeur de notre coach Yves Laurent Turcotte



Jessica et Mathieu sont des gens de famille et de cœur. Faire rayonner leurs différents produits d'excellente qualité à base de sirop d'érable au Québec et ailleurs est pour eux une passion. Ils ont récemment automatisé leur chaîne de production de petits cornets d'érable pour répondre à la demande, pallier au manque de main-d'oeuvre et valoriser les produits de l'érable à l'année. J'ai confiance qu'ils connaîtront du succès.



Coup de coeur de notre coach Martin Cournoyer



De par son désir profond d'aider les personnes âgées à briser l'isolement, Michael a démarré BehavTech. La réponse très enthousiaste des résidences pour personnes âgées en perte cognitive envers son robot de présence Victor démontre qu'il a visé dans le mille! Michael est la preuve qu'un cerveau allumé par la robotique et la biostatistique peut cohabiter avec un cœur immense. Continue ton parcours exceptionnel et inspirant!



Coup de coeur de notre coach Pierre-Stephan Lafrance

« Avoir eu l'occasion de travailler avec les coachs d'Espace-inc nous a permis d'élaborer une stratégie qui correspond à notre vision et à nos objectifs. Nous sommes ravis de travailler avec leur équipe cette année et nous sommes très reconnaissants de leur soutien. »

**Adrien Malka, Dana Ben David  
et Kyle Feigenbaum**

Cofondateurs

**healthybud™**



## DES GESTES SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX ACCOMPLIS

**jameo**

Jameo a obtenu la certification carboneutre, tant pour son entreprise que pour tous ses produits vendus. La compagnie est certifiée par LCL Environnement, une firme d'experts-conseils en solutions environnementales.

**esa** SERIES

Énergie Solution Air (ESA) a diminué l'impact environnemental du chauffage des bâtiments de ses clients, équivalent à 2000 tonnes de CO<sub>2</sub>.

**LA GRANGE  
PARDUE**  
FERME BRASSICOLE · HAM-NØRD

La Grange Pardue, ferme brassicole située à Ham-Nord, a mise en place une politique de développement durable et prend soin de réutiliser sa drèche, issue des résidus de production, pour nourrir les animaux tout en cultivant son propre potager pour fournir sa cuisine.

**healthybud™**

Healthybud a une empreinte plastique négative, une certification décernée par rePurpose Global. Cela signifie que pour chaque élément de plastique utilisé, l'entreprise finance le retrait et le traitement du double de son poids en pollution plastique.



« Ce qui m'a attiré chez Espace-inc, c'est l'attention qui est portée au développement des entrepreneur.e.s afin d'en faire des gestionnaires équilibrés, engagés et inspirants qui bâtiront des entreprises pérennes et responsables. Le démarrage d'une entreprise, c'est l'aventure d'une vie! Je me sens privilégié de pouvoir collaborer avec la talentueuse équipe de coachs afin d'accompagner des entrepreneur.e.s qui font leurs premiers pas dans la concrétisation de leurs rêves. »

**Nicholas Routhier, coach et entrepreneur**



« Collaborer avec Espace-inc me permet d'être entourée d'une équipe et de coachs passionnés et engagés à partager leurs expériences et connaissances afin de contribuer au développement de la relève entrepreneuriale. J'ai aussi le privilège de découvrir d'immenses talents et de participer au développement d'entrepreneur.e.s émergent.e.s et combien inspirant.e.s! J'ai la satisfaction de contribuer concrètement et en équipe à l'essor des entreprises de demain. »

**Josée Ferland, coach**

WALLEUWERS

WALLEUWERS

WALLEUWERS



## INCARNER LA VOLONTÉ DE RÉUSSIR.

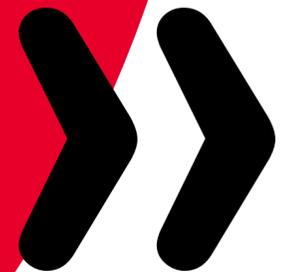
*c'est de m'engager à donner le meilleur de moi-même pour atteindre nos objectifs et de m'accomplir en tant qu'humain dans le processus.*

**Amélia Bourbonnais, coordonnatrice administrative**

## L'AUTHENTICITÉ.

*c'est la transparence et l'honnêteté envers soi-même, envers nos collègues, envers les entrepreneur.e.s, les partenaires, les coachs...et ce dans les deux sens. C'est de laisser la place à la vulnérabilité, à l'empathie et à l'humilité, ce qui permet de bâtir une réelle et sincère confiance. Cela élève la qualité des interactions et nous permet de faire plus et mieux, ensemble!*

**Cédric Laigniel, coordonnateur potentiel et opportunités d'accompagnement**



## L'ENTRAIDE.

*c'est ce qui teinte mon quotidien et qui me fait dire « travail accompli ». Une des facettes de mon métier est de mettre en action une communauté d'entrepreneur.e.s au service les uns les autres. Que ce soit pour une grande avancée ou un pas de fourmi, c'est un incroyable privilège de pouvoir le faire.*

**Nicolas Rudloff, directeur de l'accompagnement**

## LE COURAGE AU TRAVAIL.

*cela m'évoque le fait de sortir de sa zone de confort, de relever des défis et d'avoir la volonté de se réinventer régulièrement, en équipe, pour être en cohérence avec notre monde qui bouge. Nous pouvons faire face aux mêmes défis qu'il y a 20 ans, mais les recettes ont radicalement changé.*

*Il faut avoir le courage de les réécrire.*

**Franck Louesdon, Lead pratiques d'accompagnement entrepreneurial**



## LA CONFIANCE.

*c'est cruciale au sein de notre équipe afin de pouvoir bien travailler ensemble avec complicité. Également, sentir que mes collègues ont confiance en moi me donne de l'énergie pour me dépasser dans mon travail au quotidien!*

**Barbara Hogg, chargée de l'excellence opérationnelle**



# LA VIE DANS NOTRE ÉQUIPE

## AVRIL

Dîner anniversaire à la cabane à sucre. On fête les 5 ans de Cédric chez Espace-inc, le tout premier employé!



## JUIN

Retraite stratégique avec notre équipe et nos coachs à Frelighsburg.



## SEPT

5 à 7 d'équipe au Siboire, notre endroit favori!



## NOV

Retraite stratégique d'équipe pour faire un bilan organisationnel à l'aide des outils d'EOS à Compton.



## DÉC

Soirée de Noël d'équipe chez Chloé; la batterie à l'honneur!



PARTENAIRES



PARTENAIRES



# NOS ALUMNI REDONNENT PLUS DE 250 000 \$





**« Je m'implique comme alumni au sein d'Espace-inc en donnant temps et soutien aux jeunes entrepreneur.e.s afin d'assurer une relève entrepreneuriale technologique issue du milieu universitaire de ma région »**

- Pascal Larose,  
PDG et cofondateur  
Exonetik



# NOS PARTENAIRES FINANCIERS



avec la contribution  
spéciale du gouvernement  
du Québec



## NOS PARTENAIRES D'ÉCOSYSTÈME



# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2022 a été bien chargée pour notre conseil d'administration, qui a dû prendre des décisions importantes pour soutenir la croissance rapide de l'accélérateur.

- Adoption d'un plan de croissance afin d'atteindre nos objectifs stratégiques 2022-2025
- Mise en place d'une nouvelle charte d'imputabilité
- Mise en place d'une évaluation à 360 degrés de la direction générale
- Embauche d'un nouveau directeur général
- Mise en place d'une matrice d'analyse du profil de la gouvernance
- Arrivée de Marie-Hélène Labrie au conseil d'administration



**Emmanuel Duchesne**  
Président



**Réal Létourneau**  
Secrétaire-trésorier



**Jean-Marc Patenaude**  
Vice-président



**Marie-Hélène Labrie**  
Administratrice



**Josée Ferland**  
Administratrice



**Gilles Blais**  
Administrateur



**Philippe Bergeron**  
Administrateur



espace **inc**  
accélérateur d'entrepreneurs